**Сведения о состоявшихся заседаниях Комиссии по рассмотрению предоставляемых**

**Деклараций о конфликте интересов работниками Автономной некоммерческой организации «Центр развития строительного и жилищно-коммунального комплекса» (далее «Организации, Организация и Комиссия соответственно),**

**и о принятых решениях с 2022 года:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№№** | **Дата и время проведения заседания Комиссии** | **Лица, входящие в состав Комиссии и принявшие участие в заседании** | **Принятые решения по итогам проведения заседания Комиссии:** |
| 1. | Время начала заседания: 17 часов 00 минут.Время окончания заседания: 17 часов 30 минут.31 января 2022 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – начальник Финансово-договорного управления Организации;- Ослина Марина Александровна – начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления Организации; - Оглоблина Татьяна Геннадьевна – секретарь Комиссии на данном заседании, специалист по кадрам организационно-правового отдела Финансово-договорного управления Организации. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению Деклараций работниками Организации в следующих случаях: - при приеме на работу;- при перемещении (переводе) на новую должность; - в случае проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации; - при возникновении конфликта интересов.2. В предоставленных в период с 10 января 2022 года по 31 января 2022 года Декларациях работниками раздел Деклараций, посвященный сведениям о доходах, полученных работниками Организации и членами их семей, как по месту основной работы за отчетный период, так и не по месту основной работы за отчетный период, были заполнены работниками Организации в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных в период с 10 января 2022 года по 31 января 2022 года Декларациях о конфликте интересов выявлен один случай возможного возникновения конфликта интересов в связи с подчиненностью работника. В связи с этим приняты решения, направленные на недопущение возникновения такого конфликта (отстранение работника от процесса принятия решений по кругу вопросов, которые находятся под влиянием конфликта интересов и проч.).3. В случае выявления конфликтов интересов, и в соответствии требованиями Положения о конфликте интересов работников Организации необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа соответствующего работника Организации к конкретной информации, которая может затрагивать его интересы;- добровольный отказ конкретного работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей соответствующего работника Организации;- перемещение (перевод) соответствующего работника Организации на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ конкретного работника Организации от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- расторжение трудового договора (увольнение) с соответствующим работником Организации в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- расторжение трудового договора (увольнение) с соответствующим работником Организации по основаниям, предусмотренным пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 2. | Время начала заседания: 15 часов 00 минут.Время окончания заседания: 15 часов 40 минут.07 февраля 2022 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – начальник Центра компетенций благоустройства городской среды;- Пакулов Константин Сергеевич – начальник Финансово-договорного управления Организации;- Ослина Марина Александровна – начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления – член и секретарь Комиссии Организации. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению Деклараций работниками Организации в следующих случаях: - при приеме на работу;- при перемещении (переводе) на новую должность; - в случае проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации; - при возникновении конфликта интересов.2. В предоставленных 07.02.2022 Декларациях работниками раздел Деклараций, посвященный сведениям о доходах, полученных работниками Организации и членами их семей, как по месту основной работы за отчетный период, так и не по месту основной работы за отчетный период, были заполнены работниками Организации в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных 07.02.2022 года Декларациях о конфликте интересов не выявлены случаи возможного возникновения конфликта интересов.3. В случае выявления конфликтов интересов, и в соответствии требованиями Положения о конфликте интересов работников Организации необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа соответствующего работника Организации к конкретной информации, которая может затрагивать его интересы;- добровольный отказ конкретного работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей соответствующего работника Организации;- перемещение (перевод) соответствующего работника Организации на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ конкретного работника Организации от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- расторжение трудового договора (увольнение) с соответствующим работником Организации в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- расторжение трудового договора (увольнение) с соответствующим работником Организации по основаниям, предусмотренным пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 3. | Время начала заседания: 16 часов 00 минут.Время окончания заседания: 16 часов 30 минут.21 марта 2022 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – член Комиссии, начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – член Комиссии, начальник Финансово-договорного управления Организации;- Ослина Марина Александровна – член и секретарь Комиссии, начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления Организации. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной 21 марта 2022 года работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации, случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 4. | Время начала заседания: 16 часов 00 минут.Время окончания заседания: 16 часов 30 минут.04 мая 2022 года  | - Дубовая Анна Георгиевна – председатель Комиссии, заместитель исполнительного директора Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – член Комиссии, начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – член Комиссии, начальник Финансово-договорного управления Организации;- Ослина Марина Александровна – член и секретарь Комиссии, начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления Организации. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной 04 мая 2022 года работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 5. | Время начала заседания: 15 часов 00 минут.Время окончания заседания: 15 часов 30 минут.26 мая 2022 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – начальник Финансово-договорного управления Организации;- Ослина Марина Александровна – начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления Организации; - Таирова Евгения Александровна – секретарь Комиссии на данном заседании, специалист по кадрам организационно-правового отдела Финансово-договорного управления Организации. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной 26 мая 2022 года работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 6. | Время начала заседания: 16 часов 00 минут.Время окончания заседания: 16 часов 30 минут.30 мая 2022 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – начальник Финансово-договорного управления Организации;- Ослина Марина Александровна – секретарь, начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления Организации. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной 30 мая 2022 года работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 7. | Время начала заседания: 16 часов 00 минут.Время окончания заседания: 16 часов 30 минут.2 июня 2022 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – начальник Финансово-договорного управления Организации;- Таирова Евгения Александровна – секретарь, специалист по кадрам организационно-правового отдела Финансово-договорного управления Организации. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной 2 июня 2022 года работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 8. | Время начала заседания: 16 часов 00 минут.Время окончания заседания: 16 часов 30 минут.6 июля 2022 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – начальник Финансово-договорного управления;- Ослина Марина Александровна – начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления;- Козлова Алена Александровна – секретарь, бухгалтер бухгалтерии Финансово-договорного управления Организации. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной 6 июля 2022 года работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 9. | Время начала заседания: 16 часов 00 минут.Время окончания заседания: 16 часов 30 минут.11 июля 2022 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – начальник Финансово-договорного управления;- Ослина Марина Александровна – начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления;- Козлова Алена Александровна – секретарь, бухгалтер бухгалтерии Финансово-договорного управления Организации. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной 11 июля 2022 года работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 10. | Время начала заседания: 15 часов 00 минут.Время окончания заседания: 15 часов 40 минут.22 августа 2022 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – начальник Финансово-договорного управления;- Ослина Марина Александровна – начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления;- Козлова Алена Александровна – секретарь, бухгалтер бухгалтерии Финансово-договорного управления Организации. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной 22 августа 2022 года работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 11. | Время начала заседания: 14 часов 00 минут.Время окончания заседания: 14 часов 40 минут.02 сентября 2022 года | - Дубовая Анна Георгиевна – заместитель исполнительного директора Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – начальник Финансово-договорного управления;- Ослина Марина Александровна – начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления;- Козлова Алена Александровна – секретарь, бухгалтер бухгалтерии Финансово-договорного управления Организации. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной 02 сентября 2022 года работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 12. | Время начала заседания: 16 часов 30 минут.Время окончания заседания: 17 часов 00 минут.09 сентября 2022 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – начальник Финансово-договорного управления;- Ослина Марина Александровна – начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления;- Козлова Алена Александровна – секретарь, бухгалтер бухгалтерии Финансово-договорного управления Организации. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной 09 сентября 2022 года работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| **2023 год** |
| 13 | Время начала заседания: 17 часов 00 минут.Время окончания заседания: 17 часов 30 минут.30 января 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – начальник Финансово-договорного управления Организации;- Ослина Марина Александровна – секретарь Комиссии, начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления Организации. | 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленных работниками Организации Декларациях положительные ответы отсутствуют, за исключением раздела V «Равные права работников» Деклараций.Решение: руководителям структурных подразделений осуществлять контроль для недопущения возникновения конфликта интересов, при изменении каких-либо сведений сообщать ответственному лицу за противодействие коррупции с целью контроля предоставления работниками актуализированных Деклараций.3. Раздел Деклараций, посвящённый сведениям о доходах, полученных работниками Организации и членами их семей, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.Решение: осуществлять дальнейший контроль.4. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 14 | Время начала заседания:15 часов 00 минут.Время окончания заседания:15 часов 20 минут.01 февраля 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – начальник Финансово-договорного управления;- Ослина Марина Александровна – секретарь, начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной 01 февраля 2023 года работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 15 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 20 минут.01 марта 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Шершнев Андрей Валерьевич – начальник Управления информации и связями с общественностью- Пакулов Константин Сергеевич – начальник Финансово-договорного управления;- Ослина Марина Александровна – секретарь, начальник организационно-правового отдела Финансово-договорного управления. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной 01 марта 2023 года работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 16 | Время начала заседания:15 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 30 минут.07 июня 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленных 07 июня 2023 года работниками Деклараций положительные ответы отсутствуют. Раздел Деклараций, посвящённый сведениям о доходах, полученных работниками Организации и членами их семей, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных Деклараций случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 17 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 20 минут.09 июня 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 18 | Время начала заседания:14 часов 00 минут.Время окончания заседания:14 часов 20 минут.16 июня 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 19 | Время начала заседания:14 часов 25 минут.Время окончания заседания:14 часов 40 минут.16 июня 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов выявлен один положительный ответ на предмет близкого родства, но в связи с отсутствием прямого подчинения, случай возможного возникновения конфликта интересов отсутствует, иные положительные ответы в Декларации отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 20 | Время начала заседания:10 часов 00 минут.Время окончания заседания:10 часов 20 минут.22 июня 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 21 | Время начала заседания:14 часов 00 минут.Время окончания заседания:14 часов 30 минут.28 июня 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов выявлены два положительных ответа на предмет близкого родства и прямого подчинения, иные положительные ответы в Декларации отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов установлен. Решение: осуществить мероприятия, направленные на разрешение конфликта интересов и вести дальнейший контроль с целью недопущения развития конфликта интересов. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 22 | Время начала заседания:15 часов 00 минут.Время окончания заседания:15 часов 15 минут.04 июля 2023 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии,руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 23 | Время начала заседания:10 часов 00 минут.Время окончания заседания:10 часов 20 минут.26 июля 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 24 | Время начала заседания:10 часов 30 минут.Время окончания заседания:10 часов 50 минут.26 июля 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 25 | Время начала заседания:15 часов 00 минут.Время окончания заседания:15 часов 20 минут.21 августа 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Давтян Владимир Левонович –заместитель начальника отдела – главный специалист организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 26 | Время начала заседания:15 часов 00 минут.Время окончания заседания:15 часов 20 минут.23 августа 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Давтян Владимир Левонович –заместитель начальника отдела – главный специалист организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членами его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 27 | Время начала заседания:15 часов 00 минут.Время окончания заседания:15 часов 20 минут.25 августа 2023 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель комиссии, руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Давтян Владимир Левонович –заместитель начальника отдела – главный специалист организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии:  В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членами его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль. |
| 28 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 20 минут.06 сентября 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членом его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 29 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 20 минут.07 сентября 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членами его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 30 | Время начала заседания:14 часов 00 минут.Время окончания заседания:14 часов 15 минут.14 сентября 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 31 | Время начала заседания:14 часов 00 минут.Время окончания заседания:14 часов 15 минут.13 ноября 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 32 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 20 минут.13 ноября 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Ослина Марина Александровна –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 33 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 20 минут.27 ноября 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 34 | Время начала заседания:14 часов 00 минут.Время окончания заседания:14 часов 15 минут.11 декабря 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 35 | Время начала заседания:14 часов 20 минут.Время окончания заседания:14 часов 40 минут.11 декабря 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 36 | Время начала заседания:14 часов 00 минут.Время окончания заседания:14 часов 20 минут.14 декабря 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членов его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 37 | Время начала заседания:12 часов 00 минут.Время окончания заседания:12 часов 25 минут.18 декабря 2023 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| **2024 год** |
| 38 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 20 минут.9 января 2024 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. В предоставленной работником Декларации положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членами его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай (случаи) конфликта интересов не выявлен.Решение: осуществлять дальнейший контроль.3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 39 | Время начала заседания:15 часов 00 минут.Время окончания заседания:15 часов 40 минут.17 января 2024 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленных работниками Деклараций о конфликте интересов выявлен один положительный ответ на предмет близкого родства, иные положительные ответы в Декларациях отсутствуют. Раздел Деклараций, посвящённый сведениям о доходах, полученных работниками Организации и членами их семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных Деклараций установлен один случай конфликта интересов. Решение: осуществлять ранее установленные мероприятия, направленные на разрешение конфликта интересов и вести дальнейший контроль с целью недопущения развития конфликта интересов. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 40 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 20 минут.31 января 2024 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Плутаев Александр Анатольевич – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленных работниками Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Деклараций, посвящённый сведениям о доходах, полученных работниками Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных Деклараций случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 41 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 20 минут.1 февраля 2024 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Плутаев Александр Анатольевич – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Деклараций, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 42 | Время начала заседания:14 часов 00 минут.Время окончания заседания:14 часов 20 минут.11 марта 2024 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Козлова Эльвира Наиловна – главный бухгалтер бухгалтерии Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Деклараций, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членами его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 43 | Время начала заседания:14 часов 00 минут.Время окончания заседания:14 часов 20 минут.18 марта 2024 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Деклараций, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членами его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 44 | Время начала заседания:14 часов 00 минут.Время окончания заседания:14 часов 20 минут.25 марта 2024 года | - Кинцле Эдуард Эмильевич – председатель Комиссии, исполнительный директор Организации; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ- Пакулов Константин Сергеевич – руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Организации (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют, за исключением раздела V «Равные права работников» Декларации. Раздел Деклараций, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации и членами его семьи, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 45 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 15 минут.22 апреля 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Деклараций, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 46 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 40 минут.2 мая 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленных работниками Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют, за исключением одной Декларации, в которой дан положительный ответ в разделе V «Равные права работников».Раздел Деклараций, посвящённый сведениям о доходах, полученных работниками Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 47 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 15 минут.6 мая 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работниками Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Деклараций, посвящённый сведениям о доходах, полученных работниками Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных Деклараций случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 48 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 15 минут.13 мая 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 49 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 15 минут.22 мая 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Николаева Екатерина Владимировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 50 | Время начала заседания:16 часов 00 минут.Время окончания заседания:16 часов 15 минут.17 июня 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Губанищева Анастасия Юрьевна – заместитель начальника отдела-главный специалист организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 51 | Время начала заседания:16 часов 15 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.01 июля 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник отдела организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Губанищева Анастасия Юрьевна – заместитель начальника отдела-главный специалист организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленных работниками Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работниками Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных Деклараций случаи конфликта интересов не установлены. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 52 | Время начала заседания:16 часов 15 минут.Время окончания заседания:16 часов 30 минут.01 июля 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра – заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Губанищева Анастасия Юрьевна – заместитель начальника организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 53 | Время начала заседания:16 часов 30 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.08 июля 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра – заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Губанищева Анастасия Юрьевна – заместитель начальника организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 54 | Время начала заседания:16 часов 30 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.15 июля 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра – заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Губанищева Анастасия Юрьевна – заместитель начальника организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 55 | Время начала заседания:16 часов 30 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.18 июля 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра – заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 56 | Время начала заседания:16 часов 30 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.22 июля 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра – заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 57 | Время начала заседания:16 часов 15 минут.Время окончания заседания:16 часов 30 минут.25 июля 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра – заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 58 | Время начала заседания:16 часов 30 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.01 августа 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра – заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 59 | Время начала заседания:16 часов 15 минут.Время окончания заседания:16 часов 30 минут.05 августа 2024 года | - председатель Комиссии, Сивков Александр Георгиевич, главный бухгалтер бухгалтерии Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра – заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ.- Давтян Владимир Левонович –начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 60 | Время начала заседания:16 часов 15 минут.Время окончания заседания:16 часов 30 минут.12 августа 2024 года | - Сивков Александр Георгиевич, главный бухгалтер бухгалтерии Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра – заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ.- Губанищева Анастасия Юрьевна –заместитель начальника организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 61 | Время начала заседания:16 часов 15 минут.Время окончания заседания:16 часов 30 минут.20 августа 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра – заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Губанищева Анастасия Юрьевна –заместитель начальника организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленных работниками Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Деклараций, посвящённый сведениям о доходах, полученных работниками Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных Деклараций случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 62 | Время начала заседания:16 часов 15 минут.Время окончания заседания:16 часов 30 минут.29 августа 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра – заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Губанищева Анастасия Юрьевна –заместитель начальника организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 63 | Время начала заседания:16 часов 15 минут.Время окончания заседания:16 часов 45 минут.2 сентября 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра – заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Губанищева Анастасия Юрьевна –заместитель начальника организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленных работниками Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Деклараций, посвящённый сведениям о доходах, полученных работниками Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных Деклараций случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 64 | Время начала заседания:17 часов 00 минут.Время окончания заседания:17 часов 15 минут.16 сентября 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра – заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам. | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 65 | Время начала заседания:16 часов 30 минут.Время окончания заседания:16 часов 45 минут.27 сентября 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Плутаев Александр Анатольевич – заместитель руководителя Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам,- Касаткина Юлия Таировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам.   | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 66 | Время начала заседания:16 часов 30 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.01 октября 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Плутаев Александр Анатольевич – заместитель руководителя Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Касаткина Юлия Таировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам.  | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленных работниками Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Разделы Деклараций, посвящённые сведениям о доходах, полученных работниками Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы за отчётный период, были заполнены в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных Деклараций случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 67 | Время начала заседания:16 часов 45 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.8 октября 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Плутаев Александр Анатольевич – заместитель руководителя Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Касаткина Юлия Таировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам.  | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 68 | Время начала заседания:16 часов 45 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.21 ноября 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра - заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Касаткина Юлия Таировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам.  | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 69 | Время начала заседания:16 часов 45 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.16 декабря 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Гуртяк Александр Анатольевич–начальник отдела развития энергосервиса Центра взаимодействия с ОМСУ; - Плутаев Александр Анатольевич – заместитель руководителя Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Касаткина Юлия Таировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам.  | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период, был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 70 | Время начала заседания:16 часов 45 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.18 декабря 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Гуртяк Александр Анатольевич–начальник отдела развития энергосервиса Центра взаимодействия с ОМСУ; - Плутаев Александр Анатольевич – заместитель руководителя Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Касаткина Юлия Таировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам.  | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленных работниками Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Разделы Деклараций, посвящённые сведениям о доходах, полученных работниками Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы за отчётный период, были заполнены в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных Деклараций случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 71 | Время начала заседания:16 часов 45 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.20 декабря 2024 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра - заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Касаткина Юлия Таировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам.  | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы, за отчётный период был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 72 | Время начала заседания:16 часов 45 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.9 января 2025 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Гуртяк Александр Анатольевич–начальник отдела развития энергосервиса Центра взаимодействия с ОМСУ; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра - заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Касаткина Юлия Таировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам.  | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленных работниками Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют. Разделы Деклараций, посвящённые сведениям о доходах, полученных работниками Организации, как по месту основной работы, так и по месту не основной работы за отчётный период, были заполнены в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных Деклараций случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов, и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 73 | Время начала заседания:16 часов 45 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.16 января 2025 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Гуртяк Александр Анатольевич–начальник отдела развития энергосервиса Центра взаимодействия с ОМСУ; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра - заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Касаткина Юлия Таировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам.  | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленной работником Декларации о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют.Раздел Декларации, посвящённый сведениям о доходах, полученных работником Организации, как по месту основной работы, так и не по месту основной работы, за отчётный период был заполнен в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленной Декларации случай конфликта интересов не установлен. Решение: осуществлять дальнейший контроль. 3. В случаях выявления конфликта интересов и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 74 | Время начала заседания:16 часов 30 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.27 января 2025 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Гуртяк Александр Анатольевич–начальник отдела развития энергосервиса Центра взаимодействия с ОМСУ; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра - заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Касаткина Юлия Таировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам.  | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленных работниками Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют, за исключением нескольких Деклараций, в которых работниками были даны положительные ответы на вопрос 10 раздела V, а также на вопросы 1.2. и 2.1. раздела I. Разделы Деклараций, посвящённые сведениям о доходах, полученных работниками Организации, как по месту основной работы, так и не по месту основной работы, за отчётный период были заполнены в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных Деклараций случаев конфликта интересов не установлено. Решение: осуществлять дальнейший контроль и по мере необходимости проводить в рамках действующего законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Организации мероприятия по недопущению развития конфликта интересов. 3. В случаях выявления конфликта интересов и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |
| 75 | Время начала заседания:16 часов 45 минут.Время окончания заседания:17 часов 00 минут.3 февраля 2025 года | - Пакулов Константин Сергеевич – председатель Комиссии, руководитель центра-заместитель исполнительного директора Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам;- Шершнев Андрей Валерьевич – помощник исполнительного директора; - Тельманова Татьяна Петровна – руководитель центра - заместитель исполнительного директора Центра взаимодействия с ОМСУ;- Давтян Владимир Левонович - начальник организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам; - Касаткина Юлия Таировна – специалист по кадрам организационно-правового отдела Центра по экономическим, правовым и организационным вопросам.  | Принятые решения в соответствии с повесткой дня заседания Комиссии: 1. Необходимо продолжить работу по предоставлению работниками Организации Деклараций в следующих случаях:- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных мероприятий по соблюдению этических норм ведения деятельности Организацией (заполнение Декларации).2. По итогам рассмотрения предоставленных работниками Деклараций о конфликте интересов положительные ответы отсутствуют, за исключением одной Декларации, в которой работником были даны положительные ответы на вопросы 1.2. и 2.1. раздела I. Разделы Деклараций, посвящённые сведениям о доходах, полученных работниками Организации, как по месту основной работы, так и не по месту основной работы, за отчётный период были заполнены в произвольной форме.По итогам рассмотрения предоставленных Деклараций случаев конфликта интересов не установлено. Решение: осуществлять дальнейший контроль и по мере необходимости проводить в рамках действующего законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Организации мероприятия по недопущению развития конфликта интересов. 3. В случаях выявления конфликта интересов и в соответствии с требованиями Положения необходимо использовать одну из следующих форм урегулирования конфликта интересов:- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;- добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Организации;- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;- увольнение работника из Организации по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;- увольнение работника по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;- иные формы разрешения конфликта интересов. |